

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 139 次會議 會議記錄

日期： 2023 年 9 月 21 日 (星期四)

時間： 下午 2 時 30 分

地點： 平等機會委員會會議廳

出席者

朱敏健先生, IDS	主席
陳麗群女士, MH	
蔡懿德女士	(以視像會議方式與會)
高德蘭博士	
方文傑先生	
藍建中先生	
梁世民醫生, BBS, JP	
馬為首先生	
謝偉鴻博士	
唐安娜女士	(以視像會議方式與會)
涂淑怡女士	
利哲宏博士, MH	
黃梓謙先生, JP	
胡潔瑩博士, JP	
朱崇文博士	秘書
	行政總監 (營運)

因事未能出席者

周莉莉女士
鄭泳舜議員, MH, JP
曾志文女士

列席者

陸志祥先生	行政總監 (執行)
李錦雄先生	總監 (機構規劃及服務)
蕭傑雄先生	總監 (投訴事務)
文瑞麟先生	總法律主任

限閱文件

(已批准作公開發布)

徐妤婷女士
陳潔貞小姐
余慧玲小姐
凌燕霞女士

主管 (政策、研究及培訓)
署理主管 (機構傳訊)
高級平等機會主任 (行政及人事)
平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會管治委員會委員 (「委員」) 出席第 139 次會議。主席表示蔡懿德女士及唐安娜女士以視像會議方式 (Zoom) 與會，高德蘭博士、方文傑先生及謝偉鴻博士會於稍後加入會議。此外，鄭泳舜議員因病未能出席會議，周莉莉女士及曾志文女士則事先已安排其他事務未能出席會議。

II. 確認通過上次會議的記錄 (議程第 1 項)

確認通過於2023年6月15日舉行的第138次會議的記錄

2. 於 2023 年 6 月 15 日舉行的第 138 次會議的記錄已於 2023 年 7 月 10 日發送予各委員，其後沒有收到修訂要求。各委員確認通過第 138 次的會議記錄，無需修訂。

III. 續議事項 (議程第 2 項)

3. 先前的會議沒有續議事項需各委員在是次會議討論。

IV. 新議程項目

平機會半年工作回顧 (2023 年 1 月至 6 月)

(EOC 文件 8/2023 ; 議程第 3 項)

4. EOC 文件 8/2023 載述平機會 2023 年上半年度的工作以及截至 2023 年 8 月的法庭訴訟的狀況。

限閱文件

(已批准作公開發布)

5. 各委員備悉 EOC 文件 8/2023 的內容。

主席季度報告

(EOC 文件 9/2023 ; 議程第 4 項)

6. 主席向各委員報告 EOC 文件 9/2023 所載，於 2023 年 6 月至 8 月期間的重要工作。

7. 主席與各委員分享三宗法庭個案的進展。各委員備悉，平機會於 2023 年 6 月 27 日根據《殘疾歧視條例》(香港法例第 487 章)，代表曾於餅店擔任店務員的申索人提出法律訴訟。平機會把此案交予法庭處理，希望藉此提高公眾的意識，並提醒僱主工作間的殘疾歧視和騷擾是違法的。

8. 主席繼而與各委員分享，區域法院就一宗性騷擾個案 (DCEO 10/2021) 和一宗懷孕歧視個案 (DCEO 16/2019) 判申索人勝訴。就該宗性騷擾個案而言，平機會希望這項判決可鼓勵更多性騷擾受害者挺身而出，就違法性騷擾行為討回公道，並提醒所有僱主和僱員，對工作場所的性騷擾應採取零容忍態度。至於該宗懷孕歧視個案，損害賠償金額是經法院審訊後判定的懷孕歧視申索案件之中最高的。這項裁決發出非常重要的信息，提醒所有僱主須根據《性別歧視條例》保障懷孕僱員免遭歧視。各委員備悉兩宗個案的申索人均由平機會的內部律師擔任法律代表，傳媒從正面角度廣泛報道了兩宗個案的良好影響。

9. 一名委員知悉兩宗法庭個案在整個訴訟過程中，均由平機會的內部律師擔任申索人的法律代表，包括評估損害賠償和出庭，他對法律服務科承擔具挑戰性的工作表示讚賞。該委員又建議法律服務科有需要時應考慮把部分法律 / 法庭工作外判，以免工作負擔過重。主席感謝該委員的讚賞和支持，並且補充平機會的一貫做法是在切實可行範圍內由內部律師處理法庭個案。

(高德蘭博士及方文傑先生此時加入會議。)

10. 在加強大學生對防止校園性騷擾的認識方面，各委員備悉平機會在大學籌辦暑假迎新活動之前，早期已經主動採取多項措施。平機會在 6 月致函八所教資會資助大學的院長 / 校長，鼓勵大學繼續提高防止校園性騷擾的意識。平機會特別呼籲大學要求學生，尤其是可能會負責籌辦迎新活動的學生領袖，接受反性騷擾培訓。此外，平機會

限閱文件

(已批准作公開發布)

在該信函中也分享了學生對於由教資會資助大學推出的「防止校園性騷擾網上課程」的意見，超過 80%的參加者認為課程非常有幫助 / 有幫助，並對課程整體感到非常滿意 / 滿意。各委員備悉正製作另一套類似但全新的網上課程供非教資會資助大學的學生使用，預計於 2024-25 年度推出。至於近日傳媒報道大學迎新營的性騷擾事件，投訴事務科已準備就緒，為前來平機會的受害人或目擊者提供協助。除了反性騷擾事務組持續打擊性騷擾，少數族裔事務組也舉辦了工作坊和分享會，向非華裔群體講解有關對防止性騷擾的保障。

11. 主管 (政策、研究及培訓) 回應 一名委員 對「防止校園性騷擾網上課程」的查問，表示該課程於 2023 年第一季推出，比迎新營舉辦時間早了幾個月。她表示教資會資助大學按照各自的政策和優先工作推展課程，其中一所大學規定學生必須完成網上課程才能辦理註冊手續，結果該大學的課程完成率較高。至於為非教資會資助大學製作的新網上課程，行政總監 (營運) 表示由於已經推出的「防止校園性騷擾網上課程」由教資會資助大學擁有，平機會必須進行大量協調工作，就哪些課程單元可以用於新的網上課程，取得有關大學一致同意。主席 認同 行政總監 (營運)，並補充指教資會資助大學接納平機會的建議，成立了專責部門處理校園內有關歧視的投訴，包括性騷擾投訴。他肯定各相關持份者在這方面的協作成果，並鼓勵各人保持動力。

12. 主管 (政策、研究及培訓) 回應 另一名委員 的建議，表示香港教育城最近與平機會聯絡。該機構是由政府擁有的一站式專業教育網站，就是否可以在中學和小學使用「防止校園性騷擾網上課程」的部分資源和教材查詢。平機會正與該機構商討此事。

(謝偉鴻博士此時加入會議。)

13. 兩名委員 認為平機會已進行了大量防止校園性騷擾的工作，並提出多項建議加強宣傳，例如持份者之間分享良好常規，提升青年大使向同學宣揚反性騷擾信息的能力，舉辦全港性的宣傳運動，以及採用機制以審核和批准迎新營活動。

14. 主席 感謝委員的建議。鑑於教資會強調院校自主，他認同應在大專和非大專程度教育院校使用不同方法推動反性騷擾。一名委員 同意主席的說法，認為應取得平衡。他亦同意持份者之間應分享良好常規。

15. 署理主管 (機構傳訊) 回應 一名委員 的建議，表示平機會善用了社交媒體平台，包括 Instagram，以切合年青人的語言及視覺資料有效傳遞信息。此外，署理主管 (機構傳訊) 同意朋輩的影響力，她強調會安排 2023-24 年度的青年大使參加反性騷擾的

限閱文件

(已批准作公開發布)

培訓，並會邀請青年大使在校園內向朋輩傳達有關信息。

16. 主席表示成立反性騷擾事務組，明顯有助平機會履行職責。為制定平機會（包括反性騷擾事務組）未來三年的策略性工作方向，主席邀請各委員參與於 2023 年 10 月 6 日舉行的 2024-2027 策略性工作規劃集思會。

17. 各委員備悉 EOC 文件 9/2023 的內容。

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 10/2023 ；議程第 5 項)

18. EOC 文件 10/2023 載述平機會四個專責小組最近於 2023 年 6 月至 8 月期間，舉行會議時提出的重要事項及作出的決定。

19. 各委員備悉 EOC 文件 10/2023 的內容。

V. 其他事項

在北京舉辦的國情研修班

20. 主席與各委員分享 2023 年 9 月 11 日至 15 日在北京舉辦的國情研修班的主要內容。各委員備悉國情研修班由中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室（「中聯辦」）舉辦，是首次舉辦的同類活動。平機會很榮幸擔任聯絡負責機構，與另外兩間參加國情研修班機構，即香港個人資料私隱專員公署及香港申訴專員公署協調及聯絡。三間機構合共有 39 人參加，當中有 23 名參加者來自平機會，包括主席、謝偉鴻博士及利哲宏博士兩名管治委員會委員，以及 20 名員工。參加者透過出席北京大學資深教授主講的課堂，以及參訪北京的相關團體，加深認識內地的制度和最新的社會經濟發展，從而了解國策和對香港的影響。

21. 各委員備悉平機會參觀了中國殘疾人聯合會（「中國殘聯」），參加者覺得大有裨益。因應內地由 2023 年 9 月 1 日起通過有關無障礙環境建設的法例，中國殘聯與平機會均確定了可以合作的機會。中國殘聯計劃近期將到訪平機會，進一步商討可以合作的範疇，以及明確定立合作方法。委員亦備悉，參加者參觀了一家頂尖科技企業，

限閱文件

(已批准作公開發布)

認識人工智能在實時翻譯方面的功用，如何協助有不同語言需要的人士無障礙地互相溝通。

22. 各委員知悉國情研修班預計將持續舉辦，員工及平機會委員皆可參加。

23. 無其他事項，會議於下午 3 時 25 分結束。

VI. 下次開會日期

24. 下次定期會議定於 2023 年 12 月 21 日 (星期四) 下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2023 年 10 月